LEHRE
BEI SCHMIDT´S

Großhandelskaufmann / Frau
Betriebslogistikkaufmann / Frau
Bürokaufmann / Frau
IT- Techniker / In

SCHMIDT'S
EISENWAREN • BAU • HANDWERK • TIEFBAU

Karriere bei Schmidt´s

Hervorragende Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten für Nachwuchskräfte bei Schmidt´s in ganz Österreich.

Schmidt´s, das ist der kompetente Partner für Handwerk, Industrie und Gewerbe. Der Vertrieb von hochwertigen Qualitätsprodukten und der durchgehende Erfolg resultiert aus der Identifikation, der Lernbereitschaft und der Lernfähigkeit der Mitarbeiter.

Diesen Erfolg sichert das Unternehmen durch eine ausgezeichnete Ausbildungs- und Nachwuchspolitik ab. Schmidt´s beschäftigt rund 360 Mitarbeiter in ganz Österreich (10 Filialen). Davon werden insgesamt 36 Lehrlinge in verschiedenen attraktiven Lehrberufen ausgebildet.

Das vom Land mit dem Prädikat „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“ geehrte Unternehmen bietet jungen, pfiffigen Leuten mit Ehrgeiz beste Voraussetzungen für die duale Ausbildung in Theorie und Praxis. Sowohl während als auch nach der Lehre bietet das Unternehmen seinen Nachwuchskräften hervorragende Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten und unterstützt sie durch eine gezielte Aus- und Weiterbildung (sowohl fachlich als auch persönlich). Als wertvolle Ergänzung in Warenkunde gibt es einen Fernkurs des Eisenhandels.

Kompetente und erfahrene Schulungsverantwortliche begleiten die Lehrlinge während der dreijährigen Ausbildung. Darüber hinaus gibt es bei Schmidt´s für besonders tüchtige Lehrlinge ein attraktives Prämiensystem.

Großhandelskaufmann / Frau

Lehrzeit 3 Jahre

Der Aufgabenschwerpunkt bei der Ausbildung zum Großhandelskaufmann/Frau besteht bei Schmidt´s im Verkauf von Waren an den Endverbraucher.

DIE WICHTIGSTEN TÄTIGKEITEN UND AUFGABENGEBIETE AUF EINEN BLICK:

- Verkauf von Waren (z.B. Erstellen von Angeboten, Bearbeitung von Bestellungen)
- Lagerhaltung (z.B. sachgemäße Lagerung von Waren, Warenbewegungen richtig koordinieren)
- Einkauf (z.B. Ermittlung des Warenbedarfes, Einholen von Angeboten, Warenbestellungen)

ANFORDERUNGEN:

Sachkompetenz:	- Kaufmännisches Verständnis
	- Koordinationsfähigkeit
	- Verhandlungsgeschick
	- Planungsfähigkeit
Selbstkompetenz:	- Kontaktfreudigkeit
	- Kommunikationsfähigkeit
	- Teamfähigkeit
Weiteres:	- Gepflegtes Erscheinungsbild

WEITERBILDUNG:

Jedes Lehrjahr findet ein 2-tägiges Seminar statt, um die Fach- und Sozialkompetenz zu stärken.

Weiters finden Weiterbildungen hausintern, im WIFI und über die Lehr im Walgau (Lehrlingsinitiative) statt.

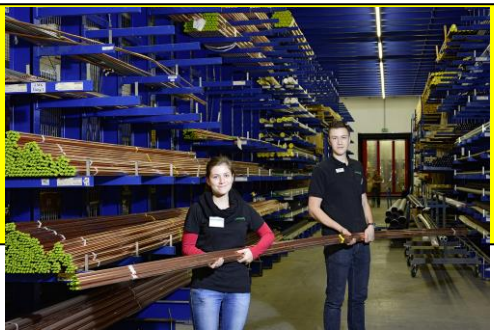
Betriebslogistikkaufmann / Frau

Lehrzeit 3 Jahre

Das Aufgabengebiet des Betriebslogistikkaufmann / Frau reicht von der Warenannahme, Wareneingang, Kommissionierung, Verpackung bis zur Auslieferung usw.

DIE WICHTIGSTEN TÄTIGKEITEN UND AUFGABENGEBIETE AUF EINEN BLICK:

- Waren entgegennehmen und kontrollieren
- Waren im Lager richtig zuteilen
- Waren bereitstellen und verschicken
- EDV im betrieblichen Einsatzbereich verwenden
- Ausstellen und Weiterleiten von Versand-dokumenten



ANFORDERUNGEN:

Selbstkompetenz:
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Sozialkompetenz:
- Komplexes Denken
- Sorgfältigkeit
- Planungsfähigkeit
- Konzentrationsfähigkeit

WEITERBILDUNG:

Jedes Lehrjahr findet ein 2-tägiges Seminar statt, um die Fach- und Sozialkompetenz zu stärken.

Weiters finden Weiterbildungen hausintern, im WIFI und über die Lehre im Walgau (Lehrlingsinitiative) statt.

Bürokaufmann / Frau

Lehrzeit 3 Jahre

Bürokaufleute führen alle Büro- und Sekretariatsarbeiten im Verwaltungs- und Organisationsbereich durch.

DIE WICHTIGSTEN TÄTIGKEITEN UND AUFGABENGEBIETE AUF EINEN BLICK:

- Auftrags- und Rechnungsbearbeitung
- Büroorganisation
- Erledigen des Schriftwechsels
- Anwenden der elektronischen Datenverarbeitung
- Terminplanung und Überwachung
- Informationsverarbeitung

ANFORDERUNGEN:

Sachkompetenz:	- Kaufmännisches Verständnis
	- Ausdrucksfähigkeit
	- Planungsfähigkeit
Selbstkompetenz:	- Kontaktfreudigkeit
	- Teamfähigkeit
Weiteres:	- gepflegtes Erscheinungsbild

WEITERBILDUNG:
Jedes Lehrjahr findet ein 2-tägiges Seminar statt, um die Fach- und Sozialkompetenz zu stärken.

Weiters finden Weiterbildungen hausintern, im WIFI und über die Lehre im Walgau (Lehrlingsinitiative) statt.

IT-Techniker/In

Lehrzeit 3 1/2 Jahre

IT-Techniker/Innen beschäftigen sich mit Hardware und anwendungsbezogenen Aufgaben. Sie sind zuständig für die Installation von Betriebssystemen, Software und für die Systemintegration sowie Wartung aller EDV-technischen Geräte.

DIE WICHTIGSTEN TÄTIGKEITEN UND AUFGABENGEBIETE AUF EINEN BLICK:

- Installieren, Konfigurieren und Prüfen von Software
- Einrichtung und Optimierung von Netzwerken
- Installieren und Warten der EDV- und Kommunikationsgeräten
- Mitarbeit bei der Softwareanpassung und Softwareaktualisierung
- Support

ANFORDERUNGEN:

Sachkompetenz:
- Abstraktes Denken
- Gute Kombinationsfähigkeit
- Technisches Verständnis
- Logisch-analytisches Denken

Selbstkompetenz:
- Gewissenhaftigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Sorgfältigkeit

Sozialkompetenz:
- Kontaktfreudigkeit
- Teamfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit

WEITERBILDUNG:
Jedes Lehrjahr findet ein 2-tägiges Seminar statt, um die Fach- und Sozialkompetenz zu stärken.

Weiters finden Weiterbildungen hausintern, im WIFI und über die Lehre im Walgau (Lehrlingsinitiative) statt.

Was erwarten wir von unseren Lehrlingen:

- Aktive Mitarbeit und Identifikation mit dem Unternehmen
- Freundliches, höfliches Auftreten gegenüber Kunden, Arbeitskollegen und Vorgesetzten
- Pünktlichkeit
- Ehrlichkeit
- Gute schulische Leistungen
- Gepflegtes Auftreten

Was bieten wir unseren Lehrlingen:

- einen sicherer Arbeitsplatz
- Duale Lehrlingsausbildung
  - Berufsschule: theoretische Ausbildung
  - Betrieb: praktische Ausbildung
    Produktschulungen, Verkaufstrainings, Unterstützung bei Schulproblemen
- Fernkurs des Eisen- und Hartwarenhandels
- Unterstützung bei der Ausbildung:
  - zusätzlicher Lehrabschluss
  - Berufsmatura
- Arbeitsbekleidung
- Vergünstigte Mittagessen
- Freifahrt öffentliche Verkehrsmittel
- Leistungsprämien Schule/Betrieb
- Lehrlingsausflüge
- Perspektiven - Karriere.
- uvm.

Lehrlingskonzept - Paten

Jeder Lehrling hat einen Ausbildungspaten
(Mitarbeiter mit Ausbilderprüfung)

Dieser Pate ist verantwortlich, die Ausbildungsziele seinem Lehrling zu vermitteln. Als Arbeitshilfe hat jeder Lehrling eine Lehrlingsmappe, in der die gesamte Ausbildung dokumentiert und festgehalten wird.

Neben der rein fachlichen Ausbildung legt Schmidt´s auch größten Wert auf die persönliche Entwicklung der Lehrlinge.

Persönlichkeitsbildende Seminare:

- über das WIFI
- über die VVG (Vorarlberger Volkswirtschaftliche Gesellschaft) und
- mit unserem externen Trainer Gerwin Baier

Ausgezeichneter Lehrbetrieb

Bewerbung

- Schriftliches Bewerbungsschreiben mit der Angabe des gewünschten Lehrberufes
- Passfoto
- Kopie der letzten Zeugnisse
- Bewerbungsbogen

DIE SCHRIFTLICHE BEWERBUNG IST ZU RICHTEN AN:
Schmidt´s Handelsgesellschaft mbH
Personalabteilung

Almteilweg 3
6706 Bürs

Personalleiterin: Juen Bianca
E-MAIL.: juen.bianca@schmidt-s.at
www.schmidt-s.at

Termine für SCHNUPPERTAGE:
DIREKTES NACHFRAGEN:

- Im Geschäft bei der Information
- Im Personalbüro
  Juen Bianca Tel. 05552/6161-1040
- Beim Lehrlingsverantwortlichen
  Tagwerker Arthur Tel. 05552/6161-1550